

CAO-PO blijft voorlopig ongewijzigd

De onderhandelingen over een nieuwe CAO-PO zijn gestopt. De sociale partners in het primair onderwijs hebben gezamenlijk besloten het onderhandelingstraject te stoppen, aangezien de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) geen extra budget voor de CAO-PO beschikbaar wil stellen. Hierdoor worden de mogelijkheden voor het voeren van open en reëel overleg geblokkeerd. De sociale partners hebben inmiddels in een gezamenlijk brief aan de minister van OCW laten weten dat zij niet verder kunnen met het cao-overleg, zolang de minister geen extra middelen voor de arbeidsvoorwaarden beschikbaar stelt en bovendien een meerjarige nullijn oplegt.

CNV Onderwijs en de ander sociale partners waren in november 2010 met het formele overleg over de decentrale CAO-PO gestart. De CAO-PO was inmiddels al stilzwijgend verlengd tot 1 januari 2012, maar CNV Onderwijs en de andere vakbonden wilden desondanks proberen om nog vóór die datum verbeteringen voor de sector primair onderwijs met de PO-raad overeen te komen.

Inzetpunten van CNV Onderwijs

CNV Onderwijs wilde in de decentrale CAO-PO onder andere het vakantieverlof eenduidig regelen met behoud van het totale vakantierecht en een goede afbakening van wat een verlofdag is en wat werkdagen zijn. CNV Onderwijs wenste de afspraken over de salarisinpassing in het salarishoofdstuk van de CAO-PO verder te vereenvoudigen om deze flexibeler en doorzichtiger te maken. Daarbij wilde CNV Onderwijs de vaststelling van de salarisschalen voor directieleden, net als die voor onderwijsondersteunend personeel en leraren, op basis van het functiewaarderingssysteem po (fuwa po) laten verlopen. CNV Onderwijs wilde voor beginnende leraren in het eerste jaar na indiensttreding een kleinere lestaak en een betaling van de vakbondscontributie door de werkgever. Ook wilde CNV Onderwijs een uitwisseling van arbeidsvoorwaarden en was bereid om over levensfasebewust personeelsbeleid te spreken met de PO-raad.

Inzetpunten van de PO-raad

De PO-raad had als hoofdpunt van inzet het afbouwen van de totale BAPO-regeling. Daarbij bood de PO-raad echter geen goede, gelijkwaardige alternatieven voor levensfasebewust personeelsbeleid. Dit zou dus een pure verslechtering van de CAO-PO hebben betekend. Ook was de PO-raad niet bereid de vakantieregeling voor de gehele sector primair onderwijs eenduidig te regelen met behoud van het totale huidige vakantierecht. Het voorstel van de PO-raad zou een aantasting van het aantal vakantieweken hebben veroorzaakt.

Het budgettair neutraal moderniseren en flexibiliseren van de afspraken over de salarisinpassing bleek in de voorstellen van de PO-raad al gauw te leiden tot een afbraak van opgebouwde rechten. Als argument noemde de PO-raad het gebrek aan extra budget van de bekostiger: het ministerie van OCW.

Verbeteringen niet haalbaar

CNV Onderwijs en de andere vakbonden konden alleen maar concluderen dat de gehele opzet van het overleg, namelijk om de CAO-PO tussentijds te verbeteren, niet haalbaar bleek. Indien de overlegpartners in het primair onderwijs tot verbeteringen en een modernisering van de CAO-PO wensen te komen, dienen daarvoor extra budgetten beschikbaar te zijn. Door de opstelling van de bekostiger in het primair onderwijs – de minister van OCW – zijn deze middelen er niet. De minister is op dit moment ook niet bereid hierover met de sociale partners te spreken.

De nullijn

Over de loonontwikkeling (de generieke salarisverhoging en de eindejaarsuitkering) wordt in het primair onderwijs nog steeds rechtstreeks onderhandeld met de minister van OCW en niet met de PO-raad. Het Kabinet Rutte en daarmee de minister van OCW

hebben voor twee jaar een nullijn afgekondigd, wat betekent dat er geen generieke salarisverhogingen mogen plaatsvinden. Dit komt voor het primair onderwijs extra hard aan, aangezien het primair onderwijs de laatste generieke salarisverhoging heeft gehad in 2009. In 2010 wenste de minister van OCW ook al geen salarisverhoging te bekostigen. Ondanks diverse pogingen van CNV Onderwijs en de andere vakbonden heeft de minister aangegeven daarvoor geen ruimte te hebben binnen het Kabinetsbeleid tot 2012.

Kortom: zowel voor de decentrale CAO-PO met de PO-raad, als voor de centrale afspraken met de minister van OCW over de loonontwikkeling wordt het primair onderwijs op nul gezet.

CNV Onderwijs en de andere sociale partners hebben daarom dan ook gezamenlijk een brief aan de minister van OCW en de politiek gestuurd, waarin zij aangeven niet verder te kunnen met het arbeidsvoorwaardenoverleg in het primair onderwijs. Open en reëel overleg is pas mogelijk indien keuzes gemaakt kunnen worden en alternatieven betaalbaar en daardoor realiseerbaar zijn.

Huidige CAO-PO

Zolang het overleg over een nieuwe CAO-PO niet leidt tot verbeteringen in de arbeidsvoorwaarden voor de werknemers in het primair onderwijs, is CNV Onderwijs niet bereid de huidige CAO-PO te wijzigen. Deze cao (de verlengde CAO-PO 2009) blijft daarom ongewijzigd van kracht tot 1 januari 2012, waarna CNV Onderwijs wederom zal bekijken wat dan de mogelijkheden voor open en reëel overleg over verbeteringen zijn.

Tot die tijd blijven de huidige CAO-PO regelingen, zoals de BAPO, de verlof- en vakantieregelingen en het hoofdstuk over de salarisinpassing dan ook ongewijzigd. CNV Onderwijs wenst namelijk niet over te gaan tot aantasting van goede cao-regelingen, zonder dat daar verbeterde of gelijkwaardig flexibelere afspraken tegenover staan.

Afspraken over loonontwikkeling

Voor wat betreft de afspraken met de minister van OCW over de loonontwikkeling in het primair onderwijs zal CNV Onderwijs met de andere vakbonden blijven strijden tegen de eenzijdig opgelegde nullijn van dit Kabinet. CNV Onderwijs is en blijft namelijk van mening dat dit Kabinet de grootste sector in het onderwijs enorm tekort doet door al vanaf 2009 geen geld meer beschikbaar te stellen voor de loonontwikkeling. Dat vindt CNV Onderwijs onaanvaardbaar en zeer kwalijk Kabinetsbeleid.

Ook voor uw collega's

Hebt u collega's die nog geen lid zijn van CNV Onderwijs dan kunt u ze, via deze nieuwsbrief, informeren en wijzen op het belang en het voordeel van het lidmaatschap (zie ook www.cnvo.nl).

Leden kunnen meepraten en meebeslissen en op die wijze participeren in het gehele proces. CNV Onderwijs maakt zich namelijk sterk voor het primair onderwijs en de (rechts)positie van het personeel in die sector. Daarbij is de actieve steun en kritische inbreng van leden van groot belang. We verzoeken u dan ook deze nieuwsbrief te verspreiden onder uw collega's.

Patrick Banis, vicevoorzitter CNV Onderwijs
Anja Bartholomeus, beleidsmedewerker

e-mail: cao-po@cnvo.nl

Deze Nieuwsbrief is een uitgave van:
CNV Onderwijs
Postbus 2510
3500 GM Utrecht
Tel. (030) 751 10 03
www.cnvo.nl