

## OVEREENKOMST

**Overgangsbepaling inzake de toekenning van faciliteiten door de ondernemer aan de ondernemingsraad (en de eventuele commissies) in het kader van artikel 17 en 18 Wet op de Ondernemingsraden.**

Partijen:

De Vereniging MBO Raad, gevestigd te Woerden, te dezen krachtens volmacht vertegenwoordigd door de heer J.P.C.M. van Zijl, en de heer R.C.A. Wilcke, verder te noemen de MBO Raad, en

- ABVAKABO FNV, gevestigd te Zoetermeer, te dezen statutair of krachtens volmacht vertegenwoordigd door de heer R.C. van Baalen,
  - de Algemene Onderwijsbond, gevestigd te Utrecht, te dezen statutair of krachtens volmacht vertegenwoordigd door de heer B.C.P.M. Hoogenboom,
  - CNV Onderwijs, gevestigd te Utrecht te dezen statutair of krachtens volmacht vertegenwoordigd door de heer W.J. Berg,
  - UNIENFTO\*, gevestigd te Culemborg, te dezen statutair of krachtens volmacht vertegenwoordigd door de heer J.F.A.M. van den Dries,
- hierna te noemen: de vakbonden

nemen het volgende in aanmerking:

- door de inwerkingtreding van de Wet van 17 december 2009, tot wijziging van de Wet educatie en beroepsonderwijs en de Wet op de ondernemingsraden in verband met de medezeggenschap van personeel en deelnemers in de educatie en het beroepsonderwijs (medezeggenschap educatie en beroepsonderwijs, Stb. 2010, 8), is de Wet op de Ondernemingsraden (Wet van 28 januari 1971, Stb. 1971, 54, en laatstelijk gewijzigd op 22 april 2010, Stb. 2010, 175) op de sector van toepassing geworden;
- de Wet Medezeggenschap Onderwijs 1992 (Wet van 23 december 1992, Stb. 1992, 663) vervalt op het tijdstip dat er binnen de instelling een ondernemingsraad is ingesteld, doch uiterlijk per 1 maart 2011;
- bij de verlenging van de CAO BVE 2007-2009 met een looptijd van 1 november 2010 t/m 31 maart 2011 zijn de artikelen K-8 t/m K-11 vervallen.

In het kader van bovenstaande hebben partijen het volgende overwogen:

- de Wet Medezeggenschap Onderwijs (WMO) bevatte twee artikelen betreffende de faciliteiten voor

Paraaf:



leden van de medezeggenschapsraad (art. 32 en 33). Over de omvang van een redelijk deel van de jaartaak dat een lid diende te worden vrij geroosterd ten behoeve van scholing en werkzaamheden (hier verder "faciliteiten" genoemd) bevatte de wet geen enkele bepaling. Cao-partijen hadden daartoe in de cao een regeling getroffen. Hiermee is destijds een vloer aangegeven voor de faciliteiten die nodig werden geacht om de medezeggenschap goed te laten functioneren. Verder stond het de medezeggenschapsraad en het bevoegd gezag vrij om op basis van een activiteitenplan, rekening houdend met de financiële situatie, alsmede met de complexiteit en de omvang van de instelling, een aanvullend budget overeen te komen;

- in tegenstelling tot de WMO kent de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) uitgebreide bepalingen t.a.v. het minimum aan faciliteiten voor de medezeggenschap. In artikel 17 en 18 van de WOR staan bepalingen opgenomen over het aantal dagen scholing waarop een lid van de ondernemingsraad recht kan doen gelden en het aantal uren dat een lid ter beschikking staat voor onderling beraad en overleg(vergaderingen). Voor de omvang en de wijze van toekenning hiervan, moet elk jaar een concrete afspraak worden gemaakt, waarbij de wet minima en criteria noemt. De wettelijke minima worden nodig geacht voor het functioneren van een enigszins ervaren ondernemingsraad in een normale bedrijfssituatie;

- cao-partijen kunnen formeel niet treden in de verhouding ondernemer – ondernemingsraad. Cao-partijen willen uiteindelijk dan ook toe naar een situatie waarin niet een overeenkomst tussen sociale partners, maar het onderling overleg tussen ondernemer en ondernemingsraad, met inachtneming van de WOR, bepaalt welke faciliteiten er voor de medezeggenschap beschikbaar komen;

- op dit moment is er echter sprake van een overgangs- en gewenningssituatie. Na installatie van de ondernemingsraad bepaalt de ondernemingsraad in overleg met de ondernemer binnen de grenzen van de wet de werkwijze en de vormgeving van de medezeggenschap. Eerst dan kan een reële inschatting worden gemaakt van de uit de vervulling van taken voortvloeiende benodigde faciliteiten. Cao-partijen vinden het daarom gewenst om een overgangsbepaling te maken en zijn derhalve als volgt overeengekomen:

#### *Artikel 1*

De werkgever heeft voor de duur van 1 jaar na installatie van de ondernemingsraad, maar ten minste tot 1 maart 2012, ten behoeve van de totale medezeggenschap voor personeel van de werkgever een budget van 0,35% van de feitelijke personeelslasten beschikbaar, hetgeen niet automatisch betekent dat dit budget volledig gespendeerd dient te worden.

#### *Artikel 2*

In het belang van een goede uitoefening van de medezeggenschap op de instelling en een goede toepassing van de WOR nemen de werkgever en de ondernemingsraad/raden om tot een gezamenlijke vaststelling van het aantal beschikbare uren voor onderling beraad en overleg(vergaderingen) te komen het volgende in acht:

Paraaf:



- a. Werkgever en de ondernemingsraad/raden komen zo spoedig mogelijk na installatie op basis van artikel 17 en 18 WOR voor de duur van 1 jaar een aantal uren voor onderling beraad en overleg (vergaderingen) overeen voor de verschillende leden van de ondernemingsraad/raden en hun eventuele commissies. Werkgever en de ondernemingsraad/raden stellen dit vast op een zodanig aantal uren als de verschillende leden voor de vervulling van hun taak redelijkerwijs nodig hebben (bijvoorbeeld aan de hand van een concrete jaarplanning).
- b. Werkgever en de ondernemingsraad/raden evalueren gezamenlijk uiterlijk 6 maanden na de vaststelling op basis van a. of deze begroting aansluit bij de daadwerkelijke uitoefening van de taak als lid van de ondernemingsraad en stellen dit waar nodig in overleg bij voor de volgende 6 maanden.
- c. Als de werkgever en de ondernemingsraad/raden op basis van hetgeen gesteld onder a. en b. niet tot overeenstemming komen en naar het oordeel van de werkgever ten behoeve van de totale medezeggenschap voor personeel minder faciliteiten noodzakelijk zijn dan 0,35% van de feitelijke personeelslasten, kan de ondernemingsraad zich op basis van artikel 36 lid 2 WOR tot de kantonrechter wenden. Voorafgaand aan de indiening van het verzoek bij de kantonrechter dient de ondernemingsraad eerst de bemiddeling en het advies van de bedrijfscommissie te vragen (artikel 36 lid 3 WOR). Bij de bedrijfscommissie (en de rechter) zal de werkgever moeten aantonen dat het aantal uren dat de verschillende leden voor de vervulling van hun taak redelijkerwijs nodig hebben lager dient te zijn dan het beschikbare budget van 0,35% van de feitelijke personeelslasten.

### Artikel 3

Het beschikbare budget zoals gefaciliteerd onder de condities genoemd in artikel 1 dient te worden omgezet in tijd. Onder feitelijke personeelslasten is te verstaan: dat wat in de salarissfeer in feite (i.e.:daadwerkelijk) aan personeel wordt uitgegeven. Onder personeel worden diegenen verstaan die in dienstbetrekking dan wel als uitzendkracht aan de instelling zijn verbonden. De aard van de dienstbetrekking (geheel of gedeeltelijk voor bepaalde of onbepaalde tijd) doet hierbij niet ter zake. Voor de vaststelling van de hoogte van de feitelijke personeelslasten worden samengeteld het brutosalaris, inclusief een eventuele toeslag begininkomens, van de betrokkenen en de werkgeverslasten. Deze laatste bestaan uit: de afdracht aan het ABP in verband met het ouderdoms- en invaliditeitspensioen en de FPU verminderd met de werknemersdelen ter zake, de overhevelingstoeslag en de vakantietoeslag. De lasten die een werkgever heeft met betrekking tot door hem ingehuurde uitzendkrachten bestaan voor een deel uit uitgaven in de salarissfeer. Deze vallen eveneens onder het begrip feitelijke personeelslasten. Buiten beschouwing blijven dus lasten als winst- en risico-opslag die het uitzendbureau bij de werkgever in rekening brengt. Feitelijke personeelslasten als hierboven omschreven die voortvloeien uit de vervanging van personeel, vallen tevens onder het begrip feitelijke personeelslasten.



*Artikel 4*

Artikel 17 en 18 WOR geven een lid van de ondernemingsraad en hun eventuele commissies faciliteiten in tijd (waaronder de scholingsdagen). Voor een lid van de ondernemingsraad en hun eventuele commissies worden zowel de faciliteiten in tijd als de scholingsdagen in mindering gebracht op de jaartaak, zodat een lagere feitelijke jaartaak resteert. Als voorbeeld dient het volgende. Een docent heeft een werktijdfactor van 1,0000 en is lid van de OR. In verband met zijn werk als lid van de OR is hij voor bijvoorbeeld 259 uur per jaar, inclusief 5 scholingsdagen, vrijgesteld van zijn docentwerkzaamheden.

Voor de resterende  $1659 - 259 = 1400$  uur werkt hij als docent. Voor wat betreft de organisatie van het werk en scholing en professionalisering geldt deze werknemer als deeltijder.

*Artikel 5*

Deze overgangsbepaling komt te vervallen 1 jaar na installatie van de ondernemingsraad, doch niet eerder dan 1 maart 2012.

*Artikel 6*

Het bovenstaande laat onverlet dat de werkgever aan de ondernemingsraad op basis van een jaarlijks activiteitenplan en een daaraan gekoppelde begroting een budget kan toekennen op grond van artikel 22 lid 3 WOR.

*Artikel 7*

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 maart 2011 en komt te vervallen op 31 december 2012.

Aldus in negenvoud opgemaakt en ondertekend te Woerden op 11 maart 2011 door:

namens de MBO Raad,  
de heer J.P.C.M. van Zijl

namens de Alg. Onderwijsbond,  
de heer B.C.P.M. Hoogenboom

namens ABVAKABO FNV,  
de heer R.G. van Baalen

namens de MBO Raad,  
de heer R.C.A. Wilcke

namens CNV Onderwijs,  
de heer W.J. Berg

namens UNIENFTO,  
de heer J.F.A.M. van den Dries

\* De UNIENFTO tekent dit overlegprotocol mede namens de andere onderwijsbonden die deel uitmaken van de CMHF.

Paraaf:

