

CNV Onderwijs positief over uitwerking Pensioenakkoord

Informatie over ledenraadpleging in Schooljournaal van 25 juni

Op 10 juni hebben CNV, de overige vakcentrales, werkgeversorganisaties en het kabinet eindelijk overeenstemming bereikt over de uitwerking van het Pensioenakkoord van juni 2010. Willem Jelle Berg, bestuurder CNV Onderwijs, is opgelucht: "Niet alleen kunnen we met dit akkoord onze ouderdagsvoorziening weer toekomstbestendig maken, ook ontstaat er voor de komende jaren een veel beter perspectief op indexatie van de pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken". Berg waarschuwt wel dat nog niet alles is uitgewerkt: "Als het aan ons ligt zouden ook alle bestaande rechten collectief mee over moeten gaan naar het nieuwe systeem. Dat is ook in het belang van de gepensioneerden en de al wat oudere werknemers. Maar er moet nog nader onderzocht worden of dit juridisch wel kan". Alle leden van CNV Onderwijs krijgen nu eerst de kans zich uit te spreken over het akkoord. Berg: "Wij leggen de afspraken nadrukkelijk met een positief advies aan onze leden voor. Er valt hier en daar best wat op aan te merken, maar het goede gevoel overheerst. We informeren onze leden zo volledig mogelijk, met bijeenkomsten, een aparte website en via een enquête. Als het akkoord onverhoopt geen stand zou houden, gaat het kabinet zijn eigen weg. Dan zijn we veel verder van huis".

De belangrijkste afspraken op een rij:

- De AOW-leeftijd gaat in 2020 naar 66 en vermoedelijk in 2025 naar 67. Ook daarna blijft de AOW-leeftijd gekoppeld aan de stijging van de levensverwachting vanaf 65 jaar.
- Mensen kunnen er voor kiezen de AOW eerder (vanaf 65 jaar) of later te laten ingaan. Voor elk jaar vervroegen of uitstellen wordt hun AOW (levenslang) met 6,5% gekort of verhoogd.
- Tussen 2013 en 2028 gaat de AOW elk jaar met 0,6% (van de bruto uitkering van een gehuwde) extra omhoog. Daar staat tegenover dat de AOW-koopkrachttegemoetkoming en de algemene fiscale ouderenkorting (die lage inkomens nu niet kunnen verzilveren) worden afgebouwd. De alleenstaande ouderenkorting blijft bestaan en vanaf 2020 komt er voor de lagere inkomens een extra fiscale tegemoetkoming van maximaal €300 netto per jaar. Per saldo betekent dit voor de lagere inkomens een aanzienlijke verbetering, zodat zij op 65-jarige leeftijd kunnen blijven stoppen met werken met nagenoeg hetzelfde inkomen als nu.
- De premie voor het aanvullende pensioen wordt op het huidige, hoge niveau gestabiliseerd. Dat betekent dat verdere stijging van de levensverwachting vanaf 65 jaar niet langer tot premiestijgingen zal leiden. Ook zal een tegenvallende ontwikkeling op de financiële markten niet meer automatisch door premieverhoging worden opgevangen. Overigens was het premie-instrument bij een financiële crisis al lang niet meer effectief. De jaarlijkse premiestroom is namelijk zeer beperkt in verhouding tot de enorme omvang van het vermogen en de verplichtingen van de pensioenfondsen. Er staat tegenover dat in goede tijden de hoge premies niet meer kunnen worden verlaagd. En CAO-partijen kunnen er altijd voor blijven kiezen om extra arbeidsvoorwaardenruimte in te zetten voor de pensioenen.
- Op 1 januari 2012 gaat de pensioenrekenleeftijd voor nieuwe pensioenopbouw naar 66 jaar. Als, wat te verwachten valt, in 2015 wordt vastgelegd dat de AOW-leeftijd in 2025 naar 67 gaat, wordt de pensioenrekenleeftijd voor nieuwe opbouw in 2015 verder verhoogd naar 67 jaar. Als de hogere pensioenrekenleeftijd meer besparing oplevert dan de extra kosten van de gestegen levensverwachting, dan blijft deze ruimte beschikbaar voor de pensioenregeling (bijvoorbeeld voor extra opbouw en/of indexatie). De techniek is ingewikkeld, maar het komt er op neer dat bij één jaar langer

- leven (en alleen nieuwe opbouw) er 6 tot 8 maanden moet worden doorgewerkt om hetzelfde pensioeninkomen te kunnen bereiken.
- Toekomstige kostenverhoging door stijging van de levensverwachting (bij aanpassing van de overlevingstafels om de 5 jaar) voor op dat moment al opgebouwde (al dan niet ingegane) pensioenaanspraken wordt in een periode van (maximaal) 10 jaar gecompenseerd door een inhouding op de indexatie.
 - In 2013, of als dat niet haalbaar is in 2014, moet er een nieuw pensioencontract komen, dat gericht is op het behalen van een reële, welvaartsvaste ambitie. Het huidige contract gaat uit van nominale rechten, die in het uiterste geval toch gekort kunnen worden en zonder enige zekerheid over het volgen van de loon- en prijsontwikkeling. Het biedt in feite niet meer dan schijnzekerheid. Het kabinet wil de toezichteisen voor dit soort pensioencontracten verder aanscherpen. Dat betekent dat de handhaving van deze schijnzekerheid nog duurder wordt en indexatie van de pensioenen en opgebouwde aanspraken nog vele jaren een onmogelijke zaak blijft. Bij een pensioencontract zonder harde nominale rechten hoeven pensioenfondsen de verplichtingen niet meer uit te rekenen met de lage risicovrije rente, maar mogen zij uitgaan van de werkelijke rendementsverwachtingen. Ook in zo'n contract kan het risico van een (tijdelijke) nominale verlaging van de pensioenen en pensioenaanspraken zeer beperkt blijven, met name door prudent om te gaan met de rendementsverwachtingen, door het beleggingsbeleid en door te werken met een egalisatiereserve. Als de reële dekkingsgraad te laag is kan de noodzakelijke korting over een periode van maximaal 10 jaar worden uitgespreid. Dit verkleint de kans dat de aanpassing aan een financiële schok groter is dan de toe te kennen indexatie (en er sprake is van een nominale korting). Berekeningen wijzen uit dat een dergelijk contract de kans op indexatie en het perspectief van een waarde- en welvaartsvast pensioen sterk verbetert. Juist daarom acht CNV Onderwijs het zeer gewenst dat ook alle bestaande pensioenaanspraken collectief onder het nieuwe contract worden gebracht.
 - Als het tot een akkoord komt zal het kabinet de maximale percentages fiscaal gefaciliteerde pensioenopbouw niet verlagen (bij middelloon van 2,25% naar 2%). Behoud van de 2,25% is belangrijk voor onze collectieve pensioenregeling, maar ook voor individueel bijsparen.
 - Onderdeel van het akkoord is een uitgebreid pakket afspraken om de arbeidsmarktpositie van ouderen te versterken.

Uitgebreide informatie

Op www.pensioeninheteronderwijs.nl bundelt CNV Onderwijs alle informatie over het pensioenakkoord. Hier zijn ook de integrale teksten te vinden, waarin de afspraken zijn vastgelegd.



Ledenbijeenkomsten

CNV breed worden er ledenvergaderingen gehouden over het pensioenakkoord:

Datum	Locatie	Adres	Tijd
Zaterdag 18 juni	CNV Vakcentrale	Tiberdreef 4, 3561 GG Utrecht	10:00 uur
Maandag 20 juni	Sandton Hotel De Toekomst (De Roskam)	Arnhemsestraatweg 62, 6991 JG Rheden	20:00 uur

Datum	Locatie	Adres	Tijd
Dinsdag 21 juni	Hotel Mercure Zwolle	Hertsenbergweg 1, 8041 BA Zwolle	20:00 uur
Woensdag 22 juni	Motel De Wouwse Tol	4623 RE, Bergen op Zoom	20:00 uur
Donderdag 23 juni	Fries Congrescentrum	Oprijlaan 3, 9205 BZ Drachten	20:00 uur
Vrijdag 24 juni	Gemeenschapscentrum De Borgh	Dr. Ant. Mathijssenstraat 15, 6021 CK Budel	20:00 uur
Maandag 27 juni	Hotel Assen (V.d. Valk)	Balkenweg 1, 9405 CC Assen	20:00 uur
Dinsdag 28 juni	CNV Vakcentrale	Tiberdreef 4, 3561 GG Utrecht	10:00 uur
Woensdag 29 juni	Van der Valk Akersloot	Geesterweg 1a, 1921 NV Akersloot	20:00 uur
Donderdag 30 juni	Van der Valk Den Haag/Nootdorp	Gildeweg 1, 2632 BD Nootdorp	20:00 uur

Ledenraadpleging CNV Onderwijs

Alle leden van CNV Onderwijs mogen (digitaal) hun stem uitbrengen over (de uitwerking van) het Pensioenakkoord via www.pensioeninhetonderwijs.nl. In het Schooljournaal van 25 juni komt hierover nadere informatie.

Advies

CNV Onderwijs adviseert de leden in te stemmen met (de uitwerking van) het Pensioenakkoord. Aanvaarding van het akkoord stelt bonden en werkgevers bij overheid en onderwijs in staat om, binnen de in het uitgewerkte akkoord aangegeven kaders, de onderhandelingen te gaan voeren over de noodzakelijke vernieuwing van de ABP-regelingen. Het onderhandelingsresultaat van dat overleg zal opnieuw aan al onze leden worden voorgelegd.