

100256/446
8 juni 2010

Bijlage 4

Regeling bevordering arbeidsparticipatie ouderen (BAPO-regeling) CAO OBD 2004

Artikel 1 Voorwaarden voor verlof

1. De werknemer heeft op grond van deze regeling op zijn verzoek aanspraak op verlof als bedoeld in artikel 2 met gedeeltelijk behoud van bezoldiging als aangegeven in artikel 3 indien hij:
 - a. direct voorafgaande aan de ingangsdatum van het verlof gedurende ten minste vijf jaren aaneengesloten in dienst is geweest van een onderwijsbegeleidingsdienst en
 - b. de leeftijd van 52 jaar heeft bereikt.
2. Het verlof gaat niet eerder in dan op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de leeftijd genoemd in artikel 2, tweede en derde lid, is bereikt.
3. Om redenen van dienstbelang kan de ingangsdatum van het verlof worden opgeschort tot uiterlijk de eerste dag van het daaropvolgende schooljaar.

Artikel 2 Omvang van het verlof

1. De omvang van het verlof bedraagt voor de werknemer zowel bij een normbetrekking als bij een deel van de normbetrekking ten minste 45 uur op jaarbasis.
2. De omvang van het verlof bedraagt voor de werknemer die de leeftijd van 52 jaar heeft bereikt maar jonger is dan 56 jaar bij een normbetrekking ten hoogste 170 uur op jaarbasis.
3. De omvang van het verlof bedraagt voor de werknemer die de leeftijd van 56 jaar heeft bereikt bij een normbetrekking ten hoogste 340 uur op jaarbasis.
4. Voor de werknemer met een betrekkingsomvang van een deel van een normbetrekking, wordt het aantal uren verlof vastgesteld naar evenredigheid van die normbetrekking.

Artikel 3 Salariëring bij verlof

Het salaris voor het gedeelte van de betrekkingsomvang waarvoor de werknemer op grond van deze regeling verlof geniet, bedraagt voor een werknemer benoemd in schaal 1 tot en met 8, 75% van het salaris dat voor hem bij die betrekkingsomvang zou gelden, en voor een werknemer benoemd in schaal 9 en hoger, 65% van het salaris dat voor hem bij die betrekkingsomvang zou gelden.

Artikel 4 Toepassing andere regelingen

1. Voor de toepassing van het BZA wordt ten aanzien van de werknemer die verlof op grond van deze regeling geniet, onder 'betrekking' verstaan: het deel van zijn betrekkingsomvang waaruit geen verlof is verleend en wordt voor wat betreft het deel van zijn betrekkingsomvang waarvoor dat verlof is verleend onder 'maandinkomen' verstaan:
 - a. gedurende de eerste 6 maanden volgend op de kalendermaand dat de werknemer ziek is geworden 100% van het door de BAPO-regeling verminderde salaris.
 - b. gedurende de hierop volgende 18 maanden wordt de uitkering bij ziekte met inachtneming van het bepaalde in artikel 40, tweede lid van de CAO Onderwijsadviesbureaus 2010 berekend op basis van het oorspronkelijke salaris waarbij derhalve geen rekening meer wordt gehouden met het BAPO-verlof.

2. Voor de toepassing van de artikelen 19 en 64 juncto 65 CAO Onderwijsadviesbureaus en de vakantietoelage wordt uitgegaan van de bezoldiging die voor de werknemer zou gelden indien hem dat verlof niet zou zijn verleend.

Artikel 5 Wijze waarop het verlof wordt toegepast en vastgesteld

De werkgever bepaalt na zorgvuldig overleg met de werknemer op welke tijdstippen het verlof wordt genoten.

Artikel 6 Beëindiging verlof en FPU

1. De werknemer die gebruik maakt van de verlofmogelijkheid is verplicht om op de FPU-spilleeftijd voor de uren waarvoor hij in het laatste jaar van de BAPO-regeling gebruik heeft gemaakt met FPU te gaan.
2. Het onder lid 1 gestelde is van toepassing op werknemers die op 1 augustus 2000 de leeftijd van 52 jaar nog niet hebben bereikt.

Artikel 7 Inkomsten uit arbeid of bedrijf

Bij gebruikmaking van de BAPO-regeling is een anticumulatieregeling van toepassing. Deze houdt in dat alle nieuwe inkomsten uit arbeid gekort worden op het salaris. Deze korting kan nooit meer bedragen dan het verschil tussen het salaris in geval van BAPO-verlof en het salaris dat de werknemer zou genieten bij een deeltijdbetrekking met een gelijk aantal werkuren. Er blijft dus altijd recht bestaan op het salaris dat hoort bij de feitelijke werktijd.

Artikel 8 Wijziging verlofomvang

1. De werknemer kan de werkgever verzoeken met ingang van de eerste dag van het schooljaar de omvang van het verlof te wijzigen.
2. De werkgever verleent geen toestemming voor wijziging van de omvang van het verlof, indien dit op enigerlei wijze direct of op termijn leidt tot ontslag van een werknemer.

Artikel 9 Procedure

1. De werknemer die van de BAPO-regeling gebruik wenst te maken, dient hiertoe ten minste tien weken voor de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek in bij het bevoegd gezag van de instelling.
2. Indien de werknemer kiest voor een ingangsdatum in de periode 1 mei tot en met 1 augustus, dient hij zijn verzoek uiterlijk op 1 maart daaraan voorafgaand in.

Bijlage 4A Ouderenregeling (CAO OBD 2004)

Artikel 1 Voorwaarden

1. De werknemer die van deze regeling gebruik wil maken, moet direct voorafgaande aan de ingangsdatum van het verlof gedurende tenminste vijf jaren aaneengesloten in dienst zijn geweest van een onderwijsbegeleidingsdienst.
2. De werknemer mag geen bezoldigde nevenwerkzaamheden verrichten of gaan verrichten.

Artikel 2 Recht op vermindering

1. De werktijd van de werknemer, die daartoe een aanvraag heeft, wordt met behoud van zijn betrekkingssomvang verminderd:
 - wanneer hij 56 jaar of ouder is, met 10% van de overeengekomen jaartaak
 - wanneer hij 60 jaar of ouder is, met 20% van de overeengekomen jaartaak
2. De werktijdvermindering van 20% van de overeengekomen jaartaak wordt voortgezet tot de werknemer de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. Er is geen verplichte deelname aan de FPU-regeling.
3. Voor een werknemer met een deeltijdbetrekking wordt de werktijd bij toepassing van het eerste lid verminderd in verhouding tot een volledige werktijd, waarbij gedeelten van uren naar boven worden afgerond tot hele uren.

Artikel 3 Salariëring bij verlof

1. Bij 10% werktijdvermindering wordt het salaris verminderd met 5% van het salaris dat voor hem zou gelden zonder werktijdvermindering. Voor de werknemer gesalarieerd in de schalen 1 tot en met 8 bedraagt de vermindering 3,5%.
2. Bij 20% werktijdvermindering wordt het salaris verminderd met 10% van het salaris dat voor hem zou gelden zonder werktijdvermindering. Voor de werknemer gesalarieerd in de schalen 1 tot en met 8 bedraagt de vermindering 7% .

Artikel 4 Wijze waarop het verlof wordt toegepast en vastgesteld

1. De werkgever bepaalt, na zorgvuldig overleg met de werknemer, op welke tijdstippen de werktijd wordt verminderd.
2. De omvang van het verlof kan niet wijzigen, tenzij werkgever en werknemer anders afspreken.

Artikel 5 Overwerk

De werknemer die deelneemt aan deze ouderenregeling kan niet worden belast met overwerk.

Artikel 6 Toepassing andere regelingen

1. Voor de toepassing van het BZA wordt ten aanzien van de werknemer die verlof op grond van deze regeling geniet, onder 'betrekking' verstaan: het deel van zijn betrekkingssomvang waaruit geen verlof is verleend en wordt voor wat betreft het deel van zijn betrekkingssomvang waarvoor dat verlof is verleend onder 'maandinkomen' verstaan:
 - a. gedurende de eerste 6 maanden volgend op de kalendermaand dat de werknemer ziek is geworden 100% van het door de BAPO-regeling verminderde salaris;

- b. Gedurende de hierop volgende 18 maanden wordt de uitkering bij ziekte met inachtneming van het bepaalde in artikel 40, tweede lid van de CAO Onderwijsadviesbureaus 2010 berekend op basis van het oorspronkelijke salaris waarbij derhalve geen rekening meer wordt gehouden met het BAPO-verlof.
2. Voor de toepassing van de artikelen 19 en 64 juncto 65 CAO Onderwijsadviesbureaus en de vakantietoeslag wordt uitgegaan van de bezoldiging die voor de werknemer zou gelden indien hem dat verlof niet zou zijn verleend.

Artikel 7 Procedure

1. De werknemer die van de ouderenregeling gebruik wenst te maken, dient hiertoe tenminste tien weken voor de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek in bij de directie.
2. Indien de ingangsdatum is gelegen in de periode 1 mei tot en met 1 augustus, dient de werknemer het verzoek uiterlijk 1 maart daaraan voorafgaand in.