

PENSIOENWOORDENBOEK

Afstempelen

Het verlagen van de pensioenen en pensioenaanspraken. Dit is een uiterste middel om de dekkingsgraad van een pensioenfonds weer op het vereiste niveau te brengen.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Aanvulling door ABP op de uitkering bij arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA (wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen). Tijdens de WIA-uitkering bestaat ook recht op premievrije gedeeltelijke pensioenopbouw.

Dekkingsgraad

De verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van een pensioenfonds. Voor volledige indexatie is een dekkingsgraad van tenminste 135% nodig.

Doorsneepremies

De uniforme premies die moeten worden betaald voor de collectieve pensioenregelingen bij ABP. Man of vrouw, jong of al wat ouder, de premies zijn gelijk.

FPU

Deze afkorting staat voor Flexibel Pensioen en Uittreden. Deze regeling maakt het mogelijk eerder te stoppen met werken. Alleen collega's die uiterlijk in 1949 zijn geboren kunnen nog met FPU.

Franchise (opbouw)

Over dit deel van het (pensioengevend) inkomen wordt geen pensioen opgebouwd. De franchise voor ouderdoms- en partnerpensioen bedraagt in 2010: €10.500. Voor degenen die nog met FPU kunnen geldt een hogere franchise van in 2010: €17.000. Zij bouwen dus minder pensioen op.

Franchise (premie)

Over dit deel van het (pensioengevend) inkomen wordt geen premie voor ouderdoms- en partnerpensioen betaald. De hoogte is voor iedereen gelijk aan de opbouwfranchise van in 2010: €10.500. Voor collega's die nog met FPU kunnen is het deel van hun inkomen waarover premie wordt ingehouden dus groter dan dat waarover zij pensioen opbouwen. Zo betalen zij mee aan het hogere pensioen van de collega's die niet meer met FPU kunnen. Zie ook bij opbouwpercentage.

Herstelplan

Het plan dat een pensioenfonds bij De Nederlandsche Bank moet indienen om de dekkingsgraad weer op niveau te brengen. Bij een reservetekort (dekkingsgraad onder de circa 125%) is dit alleen een plan voor een termijn van 15 jaar. Is er een dekkingstekort (dekkingsgraad onder de circa 105%) dan moet er ook een herstelplan voor de korte termijn komen.

Indexatie

Het aanpassen van de pensioenen en pensioenaanspraken aan de gestegen lonen of prijzen. ABP heeft de ambitie van een welvaartsvast pensioen en verhoogt daarom de pensioenen en pensioenaanspraken met het (gewogen) gemiddelde van de contactloonstijgingen in de overheids- en onderwijssectoren. Indexatie vindt in beginsel elk jaar in januari plaats, als de dekkingsgraad dit toelaat.

Invaliditeitspensioen

Aanvulling door ABP op de uitkering bij arbeidsongeschiktheid op grond van de (oude) WAO. Tijdens de WAO-uitkering bestaat verder recht op premievrije (gedeeltelijke) pensioenopbouw. De gedeeltelijke WAO-er die zijn restverdiencapaciteit volledig benut krijgt van ABP ook nog een herplaatsingstoelage.

Keuzepensioen

Het flexibele ouderdomspensioen van degenen die niet meer met FPU kunnen. Dit pensioen kan worden opgenomen vanaf een leeftijd tussen 60 en 70, kan dan eerst gedeeltelijk ingaan en kan in hoogte variëren. Ook is uitruil met het partnerpensioen 65+ mogelijk.

Middelloon

Bij een pensioenregeling met middelloon hangt de hoogte van het pensioen af van het gemiddeld tijdens de loopbaan verdiende salaris. Dit in tegenstelling tot een eindloonregeling, waarbij het pensioen wordt afgeleid van het direct vóór pensioneren verdiende salaris. Bijna alle pensioenfondsen hebben tegenwoordig een regeling met middelloon.

Na-indexatie

Het extra verhogen van de pensioenen en pensioenaanspraken met de in het verleden, vanwege een te lage dekkingsgraad, niet toegekende indexatie. Na-indexatie is mogelijk bij een dekkingsgraad van boven de 135%.

Opbouwpercentage

Het percentage van de pensioengrondslag (pensioengevend inkomen minus de franchise) dat per jaar pensioengeldige tijd aan ouderdomspensioen wordt opgebouwd. Dit percentage is 2,05% voor degenen die niet meer met FPU kunnen. Wie nog wel met FPU kan bouwt minder ouderdomspensioen op: 1,75%. Toch betalen zij dezelfde premie en dragen zo verder bij aan het hogere pensioen van de collega's die niet meer met FPU kunnen. Zie ook bij franchise (premie).

Overgangspremie

De premie die wordt ingehouden voor het financieren van de FPU én van de extra inkoop van pensioen voor hen die niet meer met FPU kunnen. Op de salarisspecificatie wordt deze meestal aangeduid met "FPU premie", wat dus niet (helemaal) juist is. Deze premie wordt berekend over het hele pensioengevende inkomen, dus zonder aftrek van een franchise.

Partnerpensioen 65-

Uitkering voor de eventuele partner bij overlijden voor de leeftijd van 65 jaar.

Partnerpensioen 65+

De uitkering die is opgebouwd voor de eventuele partner bij overlijden op of na de leeftijd van 65 jaar. Het vanaf 1 juli 1999 opgebouwde partnerpensioen 65+ kan worden ingeruild voor een hoger ouderdomspensioen.

Pensioengeldige tijd

De tijd die geldt voor de berekening van de pensioenopbouw. Voor werknemers is dat de werkelijke diensttijd vermenigvuldigd met hun eventuele deeltijdfactor. Bij een uitkering in verband met arbeidsongeschiktheid of werkloosheid telt de werkelijke tijd gedeeltelijk mee.

Pensioengevend inkomen

Het inkomen waarop de pensioenopbouw is gebaseerd. Het wordt elk jaar in januari vastgesteld. Het bestaat uit het salaris plus vaste toelagen per 1 januari van dat jaar, vermeerderd met variabele toelagen uit het voorafgaande jaar. Alles op basis van een volledige betrekking.

Premieverhaal

Het deel van de premies dat door de werkgever op de werknemer wordt verhaald. Van de premie voor het ouderdoms- en partnerpensioen is dat 30%.

Swaprente

Om de dekkingsgraad te kunnen vaststellen moeten alle uitkeringen die het fonds in de (verre) toekomst moet betalen teruggerekend worden naar huidige verplichtingen. Pensioenfondsen moeten daarvoor de swaprente hanteren. Dit is een rente die banken onderling gebruiken en die vergelijkbaar is met de rente op langlopende staatsleningen.

Voorwaardelijke inkoop

Wie niet meer met FPU kan en pensioengeldige tijd van vóór 2006 heeft, krijgt extra ouderdoms- en partnerpensioen toegekend. Voorwaarde is dat men deelnemer blijft bij ABP tot 1 januari 2023 of tot de (eerdere) datum van pensioneren.

Waardeoverdracht

Het meenemen van de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraak van het ene naar het andere pensioenfonds. Bij eindloonregelingen was het bijna altijd gunstig om dit te doen. Bij middelloon kan het voordelig zijn als het pensioenfonds van de nieuwe werkgever betere indexatie biedt. Maar dat valt meestal nauwelijks te voorspellen.

Wezenpensioen

Uitkering na overlijden voor de eventuele kinderen. Als (half)wees hebben zij recht op dit pensioen tot de leeftijd van 21 jaar.